

	SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: G SST 01
		Versión: 1
	GUIA DE CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COPASST Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Fecha: 30/10/2025 Pág 1 de 1

1. OBJETIVO

Establecer la metodología para la conformación, elección y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y del Comité de Convivencia Laboral (CCL), conforme a los lineamientos legales vigentes.

2. ALCANCE

Aplica a la estructura organizacional del Hotel Las Palmas (Torres Igua S.A.S.) y será ejecutado en la fase de implementación del SG-SST.

3. RESPONSABLE

Es responsabilidad del responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y de la Gerencia dar cumplimiento a las disposiciones establecidas en el presente documento, con el fin de garantizar la correcta conformación y funcionamiento de los comités dentro de la organización.


4. MARCO LEGAL

Decreto 1072 de 2015 (Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6)	Compila la normatividad del sector trabajo e incluye los lineamientos generales para implementar y mantener el Sistema de Gestión de Seguridad en el Trabajo.
Resolución 0312 de 2019	Define los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo que las organizaciones deben cumplir según su tamaño y riesgo.
Ley 1562 de 2012	Modifica el Sistema General de Riesgos Laborales e introduce la obligación de gestionar la prevención de riesgos laborales.
Resolución 2013 DE 1986	Reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Resolución 3461 de 2025	Establecen lineamientos para la conformación y funcionamiento del Comité de convivencia Laboral

5. GENERALIDADES

4.1. COMITE PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de salud ocupacional dentro de la empresa y no se ocupará por lo tanto de tramitar asuntos referentes a la relación contractual laboral propiamente dicha, los problemas de personal, disciplinarios o sindicales ellos se ventilan en otros organismos y están sujetas a reglamentación distinta.

	SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: G SST 01
		Versión: 1
	GUIA DE CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COPASST Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Fecha: 30/10/2025 Pág 1 de 1

4.1.1. Funciones


- Proponer al responsable del SG – SST y Gerencia la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Proponer y participar en actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo dirigidas a todos los trabajadores.
- Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
- Colaborar en el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y proponer medidas correctivas.
- Evaluar los programas que se hayan realizado.
- Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal de trabajadores en cada área.
- Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores, en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
- Servir como organismo de coordinación entre empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la seguridad y salud en el trabajo.
- Mantener un archivo de las actas de cada reunión y demás actividades que se desarrollen, el cual estará en cualquier momento a disposición del gerente, los trabajadores y las autoridades competentes.
- Las demás funciones que le señalen las normas sobre seguridad y salud en el trabajo.

4.2 COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL - CCL

El Comité de Convivencia Laboral una instancia preventiva de acoso laboral independiente en su funcionamiento que contribuye a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo, su rol es preventivo, orientador, conciliador y canalizador, por lo anterior, el comité no determina si hay acoso laboral.

4.2.2. Funciones

- Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
- Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.
- Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
- Presentar a la alta dirección de la entidad pública o la empresa privada las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.

	SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: G SST 01
		Versión: 1
	GUIA DE CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COPASST Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Fecha: 30/10/2025 Pág 1 de 1

- Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.
- Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones.

6. CRITERIOS DE CONFORMACIÓN

6.1. COMITE PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – COPASST

De acuerdo con la normatividad vigente, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) estará conformado por un representante del empleador y un representante de los trabajadores, junto con sus respectivos suplentes, en correspondencia con el número actual de trabajadores de la empresa (entre 10 y 50).

La vigencia del comité será de dos (2) años, periodo durante el cual sus integrantes deberán cumplir con las funciones asignadas. El COPASST sesionará de manera ordinaria una vez al mes y podrá reunirse de forma extraordinaria en caso de presentarse un accidente grave, situación de riesgo inminente o cualquier evento que afecte la seguridad y salud de los trabajadores.

6.2. COMITE DE CONVIVENCIA LABORAL CCL

De acuerdo con la normatividad vigente, el Comité de Convivencia Laboral (CCL) estará conformado por un representante del empleador y un representante de los trabajadores, junto con sus respectivos suplentes, en correspondencia con el número actual de trabajadores de la empresa (entre 10 y 50).


La vigencia del comité será de dos (2) años, periodo durante el cual sus integrantes deberán cumplir con las funciones asignadas. El comité se reunirá de manera ordinaria una vez al mes y podrá reunirse de forma extraordinaria en caso de presentarse una queja.

7. METODO DE ELECCIÓN Y CONFORMACIÓN

El proceso de conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y del Comité de Convivencia Laboral (CCL) se desarrollará siguiendo las siguientes etapas:

- **Convocatoria:**

La gerencia o el responsable del SG-SST realizará la convocatoria a todos los trabajadores del Hotel Las Palmas (Torres Igua S.A.S.), invitándolos a participar en el proceso de elección de sus representantes, informando fechas, requisitos y mecanismos de postulación.

	SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: G SST 01
		Versión: 1
	GUIA DE CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COPASST Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Fecha: 30/10/2025 Pág 1 de 1

- Postulación y elección de representantes de los trabajadores:**
 Los trabajadores interesados podrán postularse como candidatos. Posteriormente, se llevará a cabo una elección mediante voto libre, directo y secreto, garantizando la transparencia y participación de todo el personal.
- Designación de representantes del empleador:**
 La gerencia designará formalmente a sus representantes principales y suplentes, quienes participarán en igualdad de condiciones con los representantes elegidos por los trabajadores.
- Elaboración del acta de conformación:**
 Una vez finalizado el proceso electoral, se elaborará el acta de conformación y nombramiento del comité correspondiente, dejando constancia de los nombres, cargos, fechas y periodo de vigencia de los integrantes.
- Revisión y divulgación de resultados:**
 Los resultados serán revisados y aprobados por la gerencia, y posteriormente comunicados a todos los trabajadores.
- Vigencia:**
 Los miembros de cada comité ejercerán sus funciones por un periodo de dos (2) años, contados a partir de la fecha del acta de conformación, pudiendo ser reelegidos conforme a la normativa vigente.

8. DOCUMENTOS RELACIONADOS

- Acta de Nombramiento de Roles y Responsabilidades ACT SST 001
- Actas de Reunión de Comités


9. REFERENCIAS

SafetYA. (2024b, octubre 14). *Resolución 2013 de 1986 - COPASST - [Actualizada]* -

SafetYA®. SafetYA®. <https://safetia.co/normatividad/resolucion-2013-de-1986/#a2>

Resolución 3461 de 2025 Ministerio del Trabajo - Gestor Normativo. (s. f.). Función Pública.

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=262916>

	SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		Código: G SST 01
			Versión: 1
	GUIA DE CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COPASST Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL		Fecha: 30/10/2025
			Pág 1 de 1

10. CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Motivo de Cambio	Elaborado	Revisado y Aprobado	Fecha
1	Creación del documento	Catalina Pardo Laura Rodriguez		30/10/2025